



Die INFO Test-Suite zur Personalauswahl und -entwicklung wurde von der unabhängigen [Deutschen Blindenstudienanstalt e.v \(blista\)](#) erfolgreich dem zertifizierten Prüfverfahren [BITV-Test](#) nach EN 301549 unterzogen.

In einer inklusiven und fairen Personalauswahl spielt der Aspekt eines barrierefreien Testverfahrens eine wichtige Rolle. **Sehr gerne beraten wir Sie in der Zusammenstellung einer, entsprechend auf Grad der Schwerbehinderung und Ursache der individuellen Einschränkung, abgestimmten Test-Suite.**

#### **Wie können wir Sie und Ihre Bewerbenden gezielt unterstützen?**

- ✓ In vielen Fällen ist eine individuelle Zeitverlängerung des Testverfahrens und/oder eine optische Vergrößerung ausreichend. Über Kontrastbutton können Ihre Bewerbenden den optimalen Kontrast der Texte selbstständig erhöhen. Eine individuelle Zeitverlängerung für Menschen mit Lernschwierigkeiten oder körperlichen Beeinträchtigungen stellen wir Ihnen bei Bedarf sehr gerne für Ihre Kandidaten ein.
- ✓ Falls ein gängiger Screenreader zum Einsatz kommt, erfolgt auf allen Seiten, auf denen sichtbar ein Timer läuft, eine automatische Benachrichtigung über die Restzeit. Alle barrierefreien Module sind bei einer ausschließlichen Nutzung eines Screenreaders bearbeitbar. Zusätzlich bietet ein Brailledisplay der Nutzer natürlich eine weitere Unterstützung.
- ✓ Daneben können die Module des Online-Tests auch komplett mit der Tastatur bedient werden.
- ✓ Generell besteht die Möglichkeit einzelne Module aus bestehenden Testverfahren auszuschließen, falls ein bestimmter Aufgabentyp aufgrund der Beeinträchtigung überhaupt nicht geeignet ist.
- ✓ Des Weiteren erhalten die Teilnehmenden bei Anmeldung zum Test einen Link mit Informationen zur Barrierefreiheit (u.a. Kontrast, Timer und Restzeit, Braillezeilen, Nutzung und Tastaturbedienbarkeit).

**Wenn Sie weitere Informationen zur Barrierefreiheit unserer Testmodule wünschen, [kontaktieren Sie uns.](#)**